

esade



Programade Liderazgo
Femenino Unlimited
Better Futures

Do Good. Do Better

Introducción

La ACADEMIA FICEM es el brazo académico de la Federación Interamericana del Cemento – FICEM-, único referente técnico de la Industria del Cemento integrada de América Latina y el Caribe.

Con esta iniciativa, FICEM busca mejorar las competencias y habilidades de los colaboradores de la industria y sus partes relacionadas, acelerar el aprendizaje de nuevas tecnologías, y ampliar las oportunidades de networking entre especialistas técnicos, académicos y miembros de la industria a lo largo de toda la cadena de valor. Buscamos potenciar el crecimiento de cada persona interesada en esta industria, para liderar, innovar y transformar el futuro.

Con ACADEMIA FICEM, conocimiento, innovación y liderazgo conuyen en un solo lugar.



10 Retos específicos de la mujer directiva

1. Trato igualitario

Para alcanzarlo es importante desarrollar el autoconocimiento, la inteligencia emocional, la comunicación y el liderazgo.

2. Unión de equipo

Desde el primer día fomentamos que las participantes se apoyen entre ellas y construyan redes de apoyo mutuo.

3. Igualdad salarial

Trabajamos profundamente técnicas de negociación. Además buscamos hacerles conscientes de la necesaria búsqueda de corresponsabilidad.

4. Autoconfianza

Creamos un entorno que pone en valor sus capacidades y les invita a planificar hitos y a tomar acción, acogiendo el error como parte del proceso de aprendizaje.

5. Hacerse escuchar

Tanto en clase como en cualquier otro evento perseguimos que las mujeres hablen con voz propia. Que expresen sus opiniones y perspectivas personales como fuente de diversidad y riqueza.

6. Construir alianzas

Un mensaje vertebral del programa es la necesidad de construir, junto a los hombres, un modelo inclusivo de Liderazgo Compartido, que dé cabida a las diferentes capacidades y permita responder a los complejos desafíos del s. XXI.

7. Comunicar los logros

Es frecuente que la mujer espere que otros perciban sus logros en lugar de ser ella quien los haga visibles. El programa insiste en el hábito de detectar a algunas personas clave para mantenerlas informadas periódicamente.

8. Atreverse

El programa invita a atreverse a optar a nuevos puestos o nuevos retos y perfeccionar durante la experiencia las nuevas capacidades referidas en lugar de esperar a estar completamente preparadas.

9. Creer aquello que se quiere crear

A través del coaching individual realizan un completo “viaje” al interior de ellas mismas que les ayuda a conocerse mejor, a entender qué es aquello que quieren y a planificar cómo quieren alcanzarlo.

10. Transformar sus organizaciones

El impacto en la cultura de las organizaciones lo perseguimos a través del proceso de mentoring cruzado. Es un espacio para que los altos directivos, desde su papel de mentores, también reflexionen sobre temas clave para la igualdad de género.

Objetivos

El programa se plantea con los siguientes objetivos específicos:



Conocer elementos diferenciadores de talento en el liderazgo femenino que permiten el adecuado ejercicio de la influencia con sus equipos.



Identificar sus talentos y competencias a través de un proceso de reflexión de autoconocimiento y acompañamiento en su desarrollo posterior que permita transformarse a sí mismas y empoderarse como líderes en sus organizaciones, dentro de sus equipos y entorno, potenciando todo su talento y capacidad de liderazgo.



Ampliar la perspectiva a través del conocimiento de una realidad cambiante y repleta de posibilidades y a través del networking y relaciones con otras mujeres líderes.



Desarrollar soft skills de alto impacto en la mujer directiva como la comunicación para la influencia, presencia ejecutiva y gestión de stakeholders.



Establecer un punto de partida en el desarrollo de una red de mujeres líderes, agentes de cambio, que atraen a otras mujeres líderes y que consiguen presencia global en el mundo del management.

Pilares estratégicos del programa

Liderazgo

Trabajar las competencias clave que definen el liderazgo femenino poniendo en práctica las dinámicas de colaboración y desarrollo de equipos, comunicación eficaz y de impacto.

Contexto

Conocer y atender a aquellos aspectos que afectan especialmente a los retos específicos de la mujer directiva, como la gestión de la influencia o la marca personal.

Estrategia

Incorporar las herramientas para liderar e implantar una visión estratégica y empoderada dentro de la organización, tanto desde la perspectiva presente como de futuro.

Transformación

Identificar los elementos clave que definen el rol de una líderesa, para impulsar la transformación personal y fomentar el cambio positivo en quienes la rodean.

Todo ello desde el conocimiento de las herramientas que contribuyen y lo posibilitan.

Beneficios para las participantes:

Contextualización ¿Dónde estoy?



Las participantes comprenderán las claves del entorno actual, adquiriendo una visión de conjunto de los porqués de la cultura actual y las culturas emergentes.

Visión ¿A qué retos me enfrento?



Las participantes atenderán a los retos de futuro preparándose así para afrontarlos a través del liderazgo.

Habilidades clave Herramientas para el éxito



Las participantes desarrollarán un conjunto de habilidades prácticas relacionadas con el liderazgo y la gestión que podrán aplicar directamente a su vida y contexto empresarial para aumentar su impacto.

Mindset Nueva mentalidad



Las participantes abrirán sus mentes y adquirirán herramientas para asumir su rol como lideresas y agentes de cambio, impactando positivamente en los demás y potenciando el desarrollo integral de sus funciones.

Aspectos clave del programa



Perfil del participante

El programa se desarrollará para mujeres que ocupan mandos intermedios en las diferentes compañías que forman parte de la Industria Cementera de América Latina y el Caribe



Localización

Las sesiones del programa se impartirán online



Duración

El programa se desarrollará con una frecuencia de al menos 1 sesión por semana (ver calendario adjunto).



Idioma

El programa se impartirá en castellano.

Learning Journey

El programa se plantea en formato 100% online con un total de 10 sesiones grupales distribuidas en 3 módulos:

- **Estrategia (9 horas).**
- **Contexto (6 horas).**
- **Herramientas (15 horas).**

De forma transversal al todo el programa se realizarán 3 sesiones de coaching individual.



Proceso de coaching

(3 sesiones individuales)

El programa ofrece a las participantes un proceso de acompañamiento enfocado en aumentar su autoconocimiento y desarrollo, potenciando sus capacidades clave y maximizando su impacto dentro de la empresa.

Objetivos

- Partir de la situación actual y ampliar el autoconocimiento para conectarlo con sus motivaciones y necesidades, con el objetivo de vincularlas a las de la Organización.
- Desarrollar los talentos, estilos de liderazgo y habilidades que nos hacen únicos y contribuyen al desarrollo de una 'marca personal'.
- Elaborar una agenda de desarrollo personal, que se proyecta en un plan de acción ejecutable, motivador y alcanzable, con hitos y metas marcadas por los propios participantes.





Prof. Begoña Puente
Directora Académica

Begoña cuenta con una dilatada experiencia de más de 30 años en el área de evaluación y desarrollo de personas y organizaciones. Profesora del Departamento de Dirección de Personas y Organizaciones de Esade desde 1996.

Imparte formación de Executive Education en programas Open e In-Company, de ámbito nacional e internacional: Campus Barcelona, Madrid, Buenos Aires, Oporto. Profesora de Desarrollo Personal y Directivo, Programa de Alta Dirección. ESADE-ICDA (Argentina). 2004, 2005 y 2006 y de la Universidad Católica, Córdoba (Argentina).

Profesora y Coach de LEAD. Directora de ESADE Advisory Tool y ESADE Talent Tool. También es experta en Dirección de Proyectos de Consultoría Institucional en ESADE. Directora del estudio "Perfil de Competencias del Directivo y empresario de la PYME del País Vasco" (ESADE-ESPRI), Eusko Jaurlaritza. Directora del estudio ESADE-GPTWE. Directora de algunos programas In-Company de Esade Corporate Learning Solutions.

Profesora de Deusto Business School (Universidad de Deusto) desde 2008. Profesora de Liderazgo ejecutivo en INAP, IVAP, IGAP. Colaboradora académica en diferentes universidades. Executive coach a empresarios, directivos y políticos, desde 2002. Consultora ejecutiva de desarrollo de personas y organizaciones. Conferenciante. Colaboradora en prensa escrita y radio.

Formación académica

Licenciada en Pedagogía por la Universidad de Barcelona; Master en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría en las Organizaciones por la Universidad de Barcelona. Formación en Programa "Social and Political Competences for Managers". ESADE

Acreditada "Advance Coach" CWRU-ESADE.

Acreditada C.I.I. CWRU-ESADE.

Executive coach, International School of Coaching. Madrid.

Áreas de interés

Liderazgo ejecutivo / Gestión de la diversidad / Coaching Ejecutivo / Competencias políticas / Desarrollo de competencias / talento



Jesús Arcas Prof.

Colaborador académico del Departamento de Dirección de Personas y Organización de Esade.



Patricia Cauqui Prof.

Colaboradora Académica del Departamento de Dirección de Personas y Organización de Esade.



Norbert Monfort Prof.

Colaborador Académico del Departamento de Dirección de Personas y Organización de Esade.



Marc Correa Prof.

Profesor Asociado Senior, Departamento de Dirección de Personas y Organización en Esade. Profesor contratado doctor URL.



Katie Carr Prof.

Colaboradora Académica del departamento de Dirección de Personas y Organización de Esade.

Programa de Liderazgo Femenino

Unlimited Better Futures

Del 9 de julio al 7 de noviembre

Precio matrícula:

De 10 a 13 h (GMT-5) 3h en total.

 sesiones de grupo  coaching individual

 sesión de grupo y para coaching individual

Julio 2025

Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
	1	2	3	4	5	6
7	8		10	11	12	13
14	15		17	18	19	20
21	22		24	25	26	27
28	29	30	31			

Septiembre 2025

Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
1	2	3	4	5	6	7
8	9		11	12	13	14
15	16		18	19	20	21
22		24	25	26	27	28
29	30					

Octubre 2025

Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
			2	3	4	5
			9	10	11	12
			16	17	18	19
20	21		23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Noviembre 2025

Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
					1	2
3	4	5	6		8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30



Para más información

Las consultas y registro a este programa deben dirigirse a:

Stefania Bello Carmona
academia@ficem.org